

Regulamin wyborów przedstawiciela pracowników Time Security Sp. z o.o.

§ 1

Przedstawiciel pracowników wybierany jest w celu reprezentowania pracowników podczas konsultacji z pracodawcą w sprawie wyboru instytucji finansowej, o której mowa w ustawie z dnia 4 października 2018r. o pracowniczych planach kapitałowych.

§ 2

Pracodawca zawiadamia wszystkie zatrudnione w Time Security Sp. z o.o. osoby o konieczności przeprowadzenia wyborów przedstawiciela pracowników oraz o terminie ich przeprowadzenia poprzez zamieszczenie stosownej informacji w miejscu ogólnie dostępnym w siedzibie pracodawcy.

§ 3

1. Wybory są powszechne.
2. Czynne prawo wyborcze przysługuje każdej osobie zatrudnionej przez pracodawcę, bez względu na podstawę zatrudnienia oraz wymiar czasu pracy.
3. Z zastrzeżeniem § 6 ust. 2 bierne prawo wyborcze przysługuje każdej osobie zatrudnionej przez pracodawcę, bez względu na podstawę zatrudnienia oraz wymiar czasu pracy.
4. Wybory są równe. Wyborcy biorą udział w wyborach na równych zasadach. Każdej osobie zatrudnionej przez pracodawcę przysługuje jeden głos.
5. Wybory są bezpośrednie. Wyborcy wybierają przedstawiciela pracowników bezpośrednio spośród zgłoszonych kandydatów.
6. Wybory odbywają się w głosowaniu tajnym.

§ 4

Wybory przeprowadza się na koszt pracodawcy.

§ 5

1. Wybory przedstawiciela pracowników przeprowadza komisja wyborcza składająca się z 3 pracowników wskazanych przez pracodawcę.
2. Komisja wykonuje czynności wskazane w niniejszym regulaminie w czasie pracy.

§ 6

1. Kandydatem może zostać osoba zatrudniona przez pracodawcę, która została zgłoszona przez co najmniej 10 osób zatrudnionych przez pracodawcę.

2. Kandydatem nie może zostać osoba wchodząca w skład zarządu.
3. Kandydatów na przedstawiciela pracowników można zgłaszać do komisji wyborczej nie później niż na 3 dni robocze przed wyznaczonym przez pracodawcę terminem wyborów.
7. Kandydatów zgłasza się na piśmie. W celu zgłoszenia kandydata należy przedłożyć komisji wyborczej co najmniej 10 podpisów osób, o których mowa w ust. 1.
8. Kandydatów nie może być więcej niż 3. W przypadku zgłoszenia większej liczby kandydatów, prawo kandydowania przysługuje tym z nich, których kandydatura została zgłoszona przez największą liczbę osób.
9. W przypadku zgłoszenia tylko jednego kandydata zostaje on powołany na przedstawiciela pracowników bez przeprowadzania głosowania.
10. Kandydat wyraża zgodę na kandydowanie składając stosowne oświadczenie. Wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

§ 7

1. Wyborcy mogą oddać głos poprzez wrzucenie karty do głosowania do urny wyborczej lub za pomocą platformy elektronicznej stworzonej przez pracodawcę. W przypadku oddania głosu zarówno poprzez wrzucenie karty do głosowania do urny wyborczej, jak i za pomocą platformy elektronicznej, ważny będzie głos oddany poprzez wrzucenie karty do głosowania do urny wyborczej.
2. Głosowanie poprzez wrzucenie karty do głosowania do urny wyborczej odbywa się w następujący sposób:
 - wyborca stawia znak „X” przy nazwisku wybranego kandydata
 - w przypadku postawienia przez wyborcę znaku „X” przy nazwiskach różnych kandydatów albo niepostawienia znaku „X” przy nazwisku żadnego z kandydatów, głos jest nieważny.
3. Głosowanie za pomocą platformy elektronicznej odbywa się w następujący sposób:
 - wyborca otrzymuje indywidualny login oraz hasło. Zarówno login jak i hasło zostają dostarczone wyborcy w zamkniętej kopercie, na której znajduje się instrukcja głosowania za pomocą platformy elektronicznej
 - logowanie do platformy elektronicznej może odbyć się jedynie przy użyciu indywidualnego loginu oraz hasła
 - po zalogowaniu do platformy elektronicznej wyborca zaznacza nazwisko wybranego kandydata

§ 8

1. Na przedstawiciela pracowników zostaje wybrany kandydat, który otrzymał największą liczbę głosów.
2. Jeżeli w wyborach wzięło udział 3 kandydatów i dwóch z nich otrzymało równą liczbę głosów, większą od liczby głosów oddanych na trzeciego kandydata, zarządza się drugą turę głosowania z udziałem kandydatów, którzy otrzymali równą liczbę głosów.
3. Jeżeli w drugiej turze kandydaci otrzymają równą liczbę głosów, o wyborze rozstrzyga losowanie przeprowadzone przez komisję wyborczą.
4. Jeżeli w wyborach wzięło udział 2 kandydatów i otrzymali oni równą liczbę głosów, nie zarządza się drugiej tury głosowania. W takim przypadku o wyborze rozstrzyga losowanie przeprowadzone przez komisję wyborczą. To samo dotyczy sytuacji, w której w wyborach wzięło udział 3 kandydatów i otrzymali oni równą liczbę głosów.
5. Komisja wyborcza ustala wyniki głosowania oraz sporządza protokół z głosowania. Wzór protokołu stanowi załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.
6. Komisja wyborcza wydaje zaświadczenie o wyborze przedstawiciela pracowników. Wzór zaświadczenia stanowi załącznik nr 3 do niniejszego regulaminu.
7. O wyniku wyborów komisja wyborcza informuje pracodawcę i pracowników w drodze pisemnej informacji, która winna zostać umieszczona w miejscu ogólnie dostępnym w siedzibie pracodawcy.

§ 9

Regulamin wchodzi w życie z dniem jego podpisania.

.....
(imię i nazwisko pracownika)

OŚWIADCZENIE

Niniejszym oświadczam, że wyrażam zgodę na kandydowanie na przedstawiciela pracowników Time Security Sp. z o.o. wybieranego w celu reprezentowania pracowników podczas konsultacji dotyczących wyboru instytucji finansowej, o której mowa w ustawie z dnia 4 października 2018r. o pracowniczych planach kapitałowych.

Katowice, dnia

.....
(podpis)

PROTOKÓŁ Z GŁOSOWANIA

1. Głosowanie przeprowadzono w dniach
2. Pracownicy Time Security Sp. z o.o. głosowali w pokoju w godzinach od 08:00 do 16:00 oraz poprzez udostępnioną przez pracodawcę platformę elektroniczną.
3. Liczba uprawnionych do głosowania wyniosła
4. Łączna liczba oddanych głosów wyniosła
..... głosów oddanych zostało poprzez wrzucenie karty do głosowania do urny wyborczej. głosów oddanych zostało za pomocą platformy elektronicznej.
5. Na poszczególnych kandydatów oddano następującą liczbę głosów ważnych:
 1.
 2.
 3.
6. Komisja stwierdza, że największą liczbę głosów uzyskał/a, a zarazem został/a wybrany/a na przedstawiciela pracowników:
.....

1.
2.
3.

(podpisy członków komisji wyborczej)

**WZÓR ZAŚWIADCZENIA O WYBORZE PRZEDSTAWICIELA PRACOWNIKÓW
TIME SECURITY SP. Z O.O.**

Komisja stwierdza, że w wyniku wyborów przeprowadzonych w dniach

Pan/Pani

został/a wybrany/a na przedstawiciela pracowników reprezentującego pracowników podczas konsultacji z pracodawcą w sprawie wyboru instytucji finansowej, o której mowa w ustawie z dnia 4 października 2018r. o pracowniczych planach kapitałowych.

1.

2.

3.

(podpisy członków komisji wyborczej)

Katowice, dnia